



POLÍTICA ANTIASSÉDIO

Redigido por:	Departamento Jurídico da Companhia
Verificado por:	Luigi Bianchini Neto /Helga Araruna Ferraz De Alvarenga
Aprovado por:	Conselho Administração da Engineering
Autorizado por:	Filippo di Cesare
Data de emissão:	23/08/2024
Nº da Versão:	02
Nº de páginas:	05
Distribuição:	Intranet

Atenção

Este documento está disponível em cópia original no servidor da rede corporativa.
Qualquer cópia impressa é considerada uma cópia de trabalho não controlada.
É responsabilidade de quem utiliza cópias não controladas verificar seu nível de atualização.

POLÍTICA ANTIASSÉDIO

A presente política tem como função principal estabelecer diretrizes segundo as quais a Engineering do Brasil S.A. (“Engineering” ou “Companhia”) possa criar um ambiente de trabalho onde a dignidade pessoal seja respeitada.

Esta política expressa (i) o compromisso da Engineering com o tratamento digno e respeitoso entre as pessoas; e (ii) o compromisso que a Companhia tem em combater todas as formas de assédio, violência ou intimidação.

a. Aplicação

A presente política aplica-se à Engineering e a todos os seus Colaboradores, Clientes e Parceiros Comerciais na atuação em todas áreas e projetos que desempenhem ou venham a desempenhar no futuro.

Esta política deve ser analisada e aplicada dentro do contexto do Programa de Integridade da Companhia, especialmente em consonância com o Código de Ética do Grupo Engineering, o Manual de Compliance e Procedimentos Internos e a Política de Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos.

b. Definições

Assédio Moral: Caracteriza-se por ações repetitivas, como humilhações, depreciações, ameaças, isolamento ou sobrecarga de trabalho, que têm o objetivo de desestabilizar emocionalmente a vítima e minar sua autoestima.

Assédio Psicológico: Envolve ações destinadas a prejudicar a saúde mental, emocional ou psicológica da vítima, por meio de manipulação, ameaças, chantagem, difamação, vigilância excessiva ou exclusão social.

Assédio Sexual: Refere-se a comportamentos indesejados de natureza sexual, como comentários, gestos, insinuações, toques ou avanços não solicitados, que criam um ambiente intimidante, hostil ou ofensivo para a vítima.

Assédio Verbal: Consiste em insultos, xingamentos, piadas ofensivas, comentários pejorativos ou discriminatórios, que são direcionados à pessoa de maneira persistente e causam constrangimento ou desconforto.

CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes.



c. Diretrizes Gerais

A Engineering, a fim de concretizar os compromissos acima, obrigar-se a:

1. repudiar quaisquer espécies de assédio (moral, sexual ou de qualquer outra natureza), respeitando a legislação aplicável e as políticas da Companhia sobre o tema;
2. manter um ambiente de trabalho seguro, saudável e respeitoso;
3. estabelecer relações e realizar negócios apenas com Clientes e Parceiros Comerciais que respeitem os mesmos valores que a Engineering defende e propaga, quais sejam, o tratamento digno e respeitoso entre as pessoas e o combate a todas as formas de assédio, violência ou intimidação;
4. implementar cláusulas contratuais de conformidade com as disposições legais aplicáveis e com a presente política;
5. fazer com que seus Colaboradores, Clientes e Parceiros Comerciais cumpram com a presente política e suas diretrizes;
6. incluir temas referentes à prevenção e ao combate ao assédio sexual e outras formas de violência nas atividades e práticas da CIPA, sem prejuízo da atuação do Comitê de Ética, do setor de Recursos Humanos e dos demais setores da Companhia, em conjunto com a CIPA, no combate às diferentes formas de assédio, violência e ou intimidação;
7. promover, por meio da CIPA, treinamentos e ações de conscientização antiassédio, ao menos, a cada 12 (doze) meses;
8. promover outras ações educacionais que propaguem e sensibilizem os Colaboradores, especialmente aqueles que desempenham atividades de gestão de grupo e/ou de projetos, a fim de que, em suas respectivas equipes, possam difundir e pôr em prática o tratamento digno e respeitoso entre as pessoas;
9. desenvolver e promover estratégias de comunicação interna que combatam as diferentes formas de assédio, a fim de mitigar a sua ocorrência; e
10. receber e investigar denúncias de assédio, em suas diferentes formas, especialmente aquelas recebidas por meio do canal anônimo e independente de denúncias da Companhia, tomando as devidas medidas punitivas cabíveis no caso de ocorrência, observadas as demais Políticas da Companhia.

d. Diretrizes Específicas

Não serão permitidas ou toleradas, pela Engineering, atitudes como:

1. realização de agressão física ou verbal a alguém;
2. realização de insultos, comentários ou gestos obscenos;
3. realização de investidas sexuais indesejáveis,
4. contato físico indesejável;
5. solicitações indesejáveis de favores sexuais e condutas físicas, verbais ou visuais de natureza sexual;



6. realização de piadas ou comentários de conotação sexual;
7. perguntas invasivas a respeito da vida pessoal de uma pessoa;
8. realização de críticas hostis sobre a capacidade profissional de uma pessoa;
9. exposição de pessoas a situações constrangedoras, intimidadoras ou humilhantes em razão de abuso de poder por parte do superior hierárquico;
10. realização de discussões recorrentes com tom de voz elevado com outra pessoa;
11. restrição das atividades de uma pessoa, deixando-a sem quaisquer tarefas a cumprir, com o objetivo de provocar sensação de inutilidade ou incompetência; e
12. imposição de condições e regras de trabalho mais trabalhosas ou mesmo inúteis, ou ainda, diferentes das que são cobradas, dos demais integrantes da equipe na execução das mesmas atividades.

e. Comunicação e Monitoramento

A Engineering compromete-se a divulgar e disseminar a presente política, as ações e mudanças por ela motivadas, bem como os resultados alcançados, para que todas as partes interessadas possam acompanhar a sua evolução e o compromisso da Companhia com o desenvolvimento de um ambiente saudável, confortável, seguro, inclusivo e em consonância com o respeito aos direitos humanos.

f. Revisão

A presente política será revisada periodicamente, a fim de garantir a apropriada adequação e implementação.

A Engineering reserva-se o direito de alterá-la, mediante aprovação do Comitê de Ética e do Conselho de Administração da Companhia, conforme entender ser melhor para garantir o cumprimento de seus fins.

Atualização de Versões

Versão	Data	Razão	Alterações
1.0	18/07/2023	Primeira Versão	Criação da Política Antiassédio.
2.0	23/08/2024	Revisão	Sem alterações.